



**GENESIS PROJECT**

**Kodeks ponašanja članova, saradnika i volontera  
Humanitarne organizacije Genesis Project  
Banja Luka**

*Članovi Genesis Projecta su lično i kolektivno odgovorni za održavanje ovih standarda i očekuje se da će se ponašati u skladu s načelima i vrijednostima navedenim u dokumentu o PSEA politici Genesis Projecta i ovom Kodeksu ponašanja.*

*Ovaj Kodeks ponašanja odnosi se na sve članove i ostalo osoblje; međunarodno i nacionalno osoblje, pripravnike, volontere, i sve druge koji predstavljaju Genesis Project. Bez obzira potpisan ili ne, Kodeks će automatski činiti sastavni dio svih Genesis Projectovih ugovora o djelu i uslova zaposlenja i/ili drugog angažovanja sve članove i sve drugo osoblje.*

*Ovaj Kodeks ponašanja namijenjen služi kao uputstvo za sve članove i drugo osoblje Genesis Projecta o tome kako održati moralne temelje stavova i djelovanja Genesis Projecta. Cilj mu je takođe pomoći članovima i ostalom osoblju da osiguraju da zaštitimo zajednice sa kojima radimo i da svojim radom ne ugrozimo ničiji život.*

**Kodeks ponašanja Genesis Projecta obavezujući je dokument:**

**Ako se ne pridržavate bilo koje od odredbi navedenih u ovom dokumentu, možete se suočiti sa disciplinskim postupkom, otkazom, prekidom ugovora ili čak sudskim postupkom.**

**Obavezni ste pročitati i u potpunosti razumjeti sadržaj dokumenta.**

**Ako imate bilo kakvih pitanja, pitajte kontakt osobu iz udruženja za pojašnjenje.**

**Svako kršenje ovog Kodeksa dužni ste prijaviti PSEA referentu ili izvršnom direktoru Genesis Projecta. Članovi Genesis Projecta također su dužni obavijestiti korisnike i druge s kojima Genesis Project radi o Kodeksu ponašanja kojeg se kao saradnici Genesis Projecta moraju pridržavati, uključujući način i kome može prijaviti bilo kakav prekršaj ili propust koji je počinio bilo koji član udruženja.**

**Svi izvještaji i nedoumice biće sveobuhvatno razmotreni i diskreciono tretirani. Genesis Project će poduzeti sve potrebne korake protiv bilo kakvih oblika odmazde koje je pretrpjelo osoblje ili drugi koji prijavljuju moguća kršenja ovog Kodeksa.**

## **1. POŠTOVANJE I DOSTOJANSTVO**

- Poštovaću sve osobe jednako i bez ikakve razlike ili diskriminacije na osnovu nacionalnosti, rase, etničke pripadnosti, plemena, spola, vjerskih uvjerenja, političkog mišljenja ili invaliditeta.
- Poštovaću sve opštinske, kantonalne, entitetske i državne zakone Bosne i Hercegovine.
- Uvijek ću nastojati da se brinem i štitim prava svih korisnika, a naročito onih najranjivijih: djece, osoba pripadnika marginalizovanih skupina, žena, starijih osoba, hronično bolesnih i drugih ranjivih manjinskih skupina. Djelovaću na način koji osigurava da njihovi interesi budu najvažniji.

## **2. LIČNO I PROFESIONALNO PONAŠANJE**

- Moj lični i profesionalni učinak uvijek će se zasnivati na nerasističkom, nediskriminatornom i rodno osjetljivom ponašanju.
- Obavezujem se da neću zloupotrebjavati moć i uticaj koji imam na osnovu svog položaja nad životima i dobrobiti korisnika programa/usluga, članova osoblja i drugih osoba. Nikada neću zatražiti niti primiti bilo kakvu uslugu od korisnika, članova osoblja ili drugih osoba u zamjenu za zaštitu ili pomoć. Nikada se neću upuštati u bilo kakve odnose iskorištavanja - seksualne, emocionalne, finansijske ili povezane sa zapošljavanjem - sa korisnicima, zaposlenima ili drugim osobama.
- Pridržavaću se zakona, ispunjavati ću sve zakonske i finansijske obaveze.
- Pridržavati ću se najviših standarda kompetentnosti, efikasnosti i integriteta u svom profesionalnom životu. Pokazaću istinitost, predanost i iskrenost u svojim postupcima.
- Biću strpljiv/a, pun/a poštovanja i ljubazan/na prema svim osobama s kojima imam posla, uključujući kolege, korisnike, lokalne lidere i predstavnike vlade, predstavnike operativnih i implementacionih partnera, donatore i druge kolege iz nevladinih organizacija i UN-a i drugih međunarodnih organizacija.

## **3. FINANSIJSKI I MATERIJALNI RESURSI**

- Zaštitiću i odgovorno koristiti informacije i resurse kojima imam pristup zbog ugovora o angažmanu na projektima koje implementira Genesis Project.
- Rukovaću finansijskim i materijalnim resursima Genesis Projecta s najvećom pažnjom, štititi ih u svakom trenutku od krađe ili druge štete, čuvati i održavati kako treba i osigurati da ne dođe do neovlaštene i nemoralne upotrebe sredstava Genesis Projecta ili privatne zloupotrebe.
- Obavljaću sve dužnosti integritetno, bez ikakvih mrlja nepoštenja ili korupcije, uključujući ne učestvovanje u bilo kojem činu favoriziranja, nepotizma ili podmićivanja.

#### **4. KONZUMIRANJE ALKOHOLA I DRUGE KAŽNJIVE I NEMORALNE AKTIVNOSTI**

- Neću biti uključen/a u kriminalne i nemoralne aktivnosti, aktivnosti koje su u suprotnosti sa ljudskim pravima ili aktivnosti koje ugrožavaju ugled i interes Genesis Projecta.

- Paziću na konzumiranje alkohola i suzdržavaću se/izbjegavati upotrebu opojnih supstanci, uključujući alkohol tokom svog angažmana u projektima/aktivnostima Genesis Projecta.

- Neću podržati niti učestvovati u bilo kom obliku ilegalnih, eksploatatorskih ili nasilnih aktivnosti, uključujući, na primjer, prostituciju, dječiji rad, trgovinu ljudima, robu i upotrebu opojna sredstva.

- Ni pod kojim okolnostima neću voziti vozilo pod dejstvom alkohola ili bilo koje druge ilegalne opojne droge. Svako znanje osoblja koje rukuje bilo kojom vrstom motorizovanih prevoznih sredstava pod takvim uticajem treba prijaviti, a to će se tretirati kao kršenje Kodeksa ponašanja i sigurnosnih propisa i dovesti do posljedica po ugovor pojedinca.

- Jedine situacije u kojima osoblje može biti izuzeto od posljedica zbog kršenja ovih propisa, biti će u situaciji u kojoj postoji situacija opasna po život, a sve ostale mogućnosti su izostavljene/istražene! Svaka tvrdnja da je koristio ovu klauzulu temeljito će se istražiti kako bi se razjasnile okolnosti.

#### **5. SIGURNOST, ZDRAVLJE I DOBROBITI**

- Promovisaću sigurnost, zdravlje i dobrobit cijelog tima Genesis Projecta (članovi, volonteri, saradnici i ostalo osoblje) kao neophodan uslov za učinkovito i dosljedno obavljanje poslova.

- Ostaću svjestan/a i pridržavaću se uputstva o zaštiti mog zdravlja, dobrobiti i sigurnosti. Uvijek ću uzeti u obzir sigurnost osoblja u operativnim odlukama.

#### **6. RADNO OKRUŽENJE**

- Ponašaću se prema kolegama pošteno, ljubazno, dostojanstveno i uz poštovanje različitih običaja i kultura.

- Ni pod kojim okolnostima neću izvršiti nijedan čin uznemiravanja<sup>1</sup>.

- Doprinijeću izgradnji skladnog radnog okruženja zasnovanog na timskom duhu, uzajamnom poštovanju i razumijevanju.

- Nastojaću riješiti razlike, izazove i probleme kad se pojave.

#### **7. ZABRANA SEKSUALNOG ISKORIŠTAVANJA I SEKSUALNOG ZLOSTAVLJANJA**

- Seksualno iskorištavanje i seksualno zlostavljanje krše opštepriznate međunarodne standarde ljudskih prava i u mnogim su zemljama krivično djelo. Seksualno iskorištavanje i seksualno zlostavljanje spadaju u neprihvatljivo ponašanje članova i ostalog osoblja Genesis Projecta. Seksualni odnosi između članova i ostalog osoblja Genesis Projecta i korisnika programa/projekata potkopavaju kredibilitet i integritet rada Genesis Projecta te su zabranjeni.

---

<sup>1</sup> Uključuje svako nepropisno i nepoželjno ponašanje koje uzrokuje ili se opravdano može očekivati ili se može smatrati da izaziva uvredu ili poniženje druge osobe. Uznemiravanje može biti fizičko, psihološko ili seksualno.

- Kada član ili neko od ostalog osoblja Genesis Projecta razvije ozbiljnu zabrinutost ili sumnju u vezi sa seksualnim zlostavljanjem ili iskorištavanjem od strane kolege, bilo u udruženju ili ne, on/ona mora prijaviti takve probleme direktno PSEA refernetu ili izvršnom direktoru Genesis Projecta.

- Članovi i rukovodstvo Genesis Projecta dužni su stvoriti i održavati okruženje koje sprečava seksualno iskorištavanje i zlostavljanje i promovisati primjenu Kodeksa ponašanja.

- Pojam „seksualno iskorištavanje“ ovdje je definiran kao svaka zloupotreba ranjivog položaja, razlike u moći ili povjerenja u seksualne svrhe; uključujući novčanu, socijalnu ili političku zaradu od seksualnog iskorištavanja drugog. Slično tome, izraz „seksualno zlostavljanje“ znači stvarni ili ugroženi fizički napad seksualne prirode, bilo silom, bilo pod nejednakim ili prisilnim uslovima.

***Da bi zaštitili najugroženiju populaciju, posebno žene i djecu, članovi i ostali saradnici moraju izjaviti i prihvatiti sljedeće:***

- Neću počinuti nikakva djela seksualnog iskorištavanja, seksualnog zlostavljanja ili seksualnog nasilja. Ovo uključuje djela prema kolegama, korisnicima, te ostalim osobama koje susrećem u privatnom i poslovnom životu.

- Neću se upustiti u seksualnu aktivnost sa korisnicima projekata/programa koje sprovodi Genesis Project, bilo da su odrasli ili dijete bez obzira na dob ili vjerovanja u pristanak. Pogrešno vjerovanje u starost djeteta nije odbrana.

- Neću nuditi novac, zaposlenje, robu ili usluge za seks, uključujući seksualne usluge ili druge oblike ponižavajućeg ili eksploatatorskog ponašanja.

- Neću proizvoditi, nabavljati, dijeliti ili koristiti pornografski materijal u prostorijama Genesis Projecta ili na opremi Genesis Projecta, uključujući čitanje/surfanje pornografskim web lokacijama ili slanje pornografske e-pošte.

## **8. POSEBNO ZA KOORDINATORE PROJEKATA**

- Kao koordinator/ica imam posebne odgovornosti da pružim dobar primjer što se tiče mog ponašanja i na dužnosti i van nje.

- Neću se baviti niti tolerisati bilo koji oblik uznemiravanja na radnom mjestu, uključujući, ali ne ograničavajući se na nasilje, seksualno uznemiravanje i zloupotrebu položaja.

- Kao koordinator/ica, biću otvoren za stavove svih članova tima. Pravovremeno ću pružiti povratne informacije o učinku svakog člana tima kroz smjernice, motivaciju i potpuno priznavanje njihovih zasluga.

- Kao koordinator/ica nastojaću osigurati da zdravlje i dobrobit osoblja ne budu izloženi nepotrebnom riziku.

- Kao koordinator/ica, neću tražiti usluge, zajmove ili poklone od osoblja, niti ću prihvatiti neželjene one koji imaju veću vrijednost.

## 9. ZA SVE:

Dužan/na sam obavijestiti korisnike i druge s kojima Genesis Project radi, o Kodeksu ponašanja kojeg se članovi i ostalo osoblje Genesis Projecta mora pridržavati, uključujući kako i kome mogu prijaviti bilo kakav prekršaj ili propust počinjen od strane člana i ostalog osoblja Genesis Projecta ili bilo koga ko zastupa Genesis Project.

Prijaviću sve primljene informacije koje ukazuju na situaciju u kojoj se bilo koji od gore navedenih sporazuma krši kroz jedan od sljedećih kanala izvještavanja:

- 1) Preko PSEA referenta Genesis Projecta,
- 2) Preko izvršnog direktora Genesis Projecta.

**Svjestan/na sam činjenice da svako kršenje ovog Kodeksa ponašanja može dovesti do disciplinske mjere, prekida ugovora ili čak pravne radnje te da se namjerno lažne optužbe i izvještaji smatraju kršenjem Kodeksa ponašanja i bit će podložni disciplinskim mjerama**

Ispred Genesis Projecta:

Potpisuje:

---

Dijana Pejić, Izvršni direktor

---

Ime i prezime

Banja Luka, 11. novembar 2020.godine