



Kalemegdanska 20, Banja Luka

Tel / Fax: (+387 51) 461 477

E-mail: genesis@inecco.net / genesis@blic.net

Web: www.genesis-bl.org

Kontrolna lista za ZSEZ osjetljivo angažovanje, zapošljavanje i upravljanje učinkom

- Kada oglašavate posao, ubacite jednu rečenicu kojom ćete obavijestiti kandidate da će se provjeravati njihova prošlost i reference, kao i da je etika sastavni dio godišnjeg ocjenjivanja učinka.
- Tražite od kandidata da sam prijavi ranija seksualna ili druga nedolična ponašanja, dobijene otkaze, krivični dosije, ili zabrinutost koju su evidentirali državni organi u pogledu kontakta sa djecom, kao i da pristane na otkrivanje takvih informacija od strane ranijeg poslodavca, tokom verifikovanja referenci.
- Sprovedite provjere biografskih podataka (npr, policijska dosijea, Google pretraga) i kontaktirajte osobe iz referenci kako biste provjerili postojanje ranijih prekršaja i nedoličnih ponašanja, u skladu sa lokalnim zakonima koji se tiču zapošljavanja, privatnosti i zaštite podataka.
- Postarajte se da komisija koja sprovodi razgovor za posao bude rodno izbalansirana, kao i da razgovori budu rodno neutralni na osnovu UN standarda. Postavljajte kandidatima pitanja o etici i etičkim dilemama (npr, Kako zamišljate etičnu organizaciju? Ispričajte mi neku situaciju u kojoj ste se susreli sa etičkim izazovom.)
- Tražite od kandidata da pogledaju i potpišu kodeks ponašanja prije nego što im ponudite ugovor.
- Ubacite klauzulu o ZSEZ u ugovor o zaposlenju, čak i onda kada je u pitanju angažovanje podizvođača.
- Opišite disciplinske mjere u slučaju dokazanih navoda o SEZ (npr, prekid ugovora).
- Uključite obuku o ZSEZ u proces poslovne socijalizacije, a kurs za obnavljanje organizujte u redovnim vremenskim razmacima tokom perioda trajanja zaposlenja.
- Poštovanje kodeksa ponašanja (npr, učešće u obukama za ZSEZ) uključite u ocjene učinka zaposlenih.
- U ocjene učinka zaposlenih na višim položajima uključite njihovu djelotvornost u stvaranju i održavanju okruženja koje prevenira i reaguje na SEZ.
- Zamrznite opcije za poslovno napredovanje/angažovanje za pojedince koji se nalaze pod istragom.

U slučajevima potvrđenog nedoličnog ponašanja, preduzmite snažne disciplinske mjere (npr, otpuštanje, suspenzija, pisani ukor ili druge administrativne/korektivne mjere) i, tamo gdje je potencijalno počinjeno krivično delo, razmotrite da prijavite incident lokalnim organima za sprovođenje zakona.

Održavajte internu bazu podataka u kojoj dokumentujete svaku disciplinsku mjeru izrečenu zaposlenima, uključujući otpuštanje, kako biste izbjegli da ih ponovo zaposlite u budućnosti.

Sistematski dijelite relevantne informacije o zaposlenima za koje se zna da su počinili SEZ, sa drugim potencijalnim poslodavcima, tokom provjera biografije, onoliko koliko zakon to dopušta.